

Информация о выполнении представления, внесенного в Муниципальное унитарное предприятие «Городские маршруты» по результатам контрольного мероприятия «Проверка законности и эффективности использования иного межбюджетного трансферта муниципальным образованиям на финансовое обеспечение расходов, связанных с содержанием и обслуживанием транспортных средств муниципальных предприятий, осуществляющих перевозку населения городским пассажирским транспортом общего пользования на муниципальных маршрутах регулярных перевозок по регулируемым тарифам на территории муниципального образования за 2022 – 2024 гг. (совместное контрольное мероприятие с Контрольно-счетной палатой г. Улан-Удэ)»

№ пункта	Представление от 30.04.2025 № 3 МУП «Городские маршруты»	Исполнение (письма МУП «Городские маршруты» от 14.11.2025 № 987/1, от 21.11.2025 № 1001, от 25.11.2025 № 1010, от 03.12.2025 № 1029, от 04.12.2025 № 1044)	Статус
1.	Принять меры по заполнению вакантных должностей водителей автобусов.	Согласно Представлению Счетной палаты РБ от 30.04.2025 № 3 МУП «Городские маршруты» обязано в срок до 01.11.2025 уведомить в письменной форме Счетную палату о принятых по результатам выполнения представления решениях и мерах. Согласно письму МУП «Городские маршруты» от 25.11.2025 № 1010 информация об исполнении Представления Счетной палаты РБ от 30.04.2025 № 3 не была представлена в установленный срок 01.11.2025 в связи с тем, что исполнение Представления находилось под личным контролем директора предприятия, однако в связи с высокой загруженностью текущими делами директором своевременно не был проконтролирован срок подачи ответа в Счетную палату РБ. В целях предотвращения нарушений сроков подачи ответов, проведен инструктаж с секретарем-делопроизводителем о необходимости контроля срока исполнения входящих документов, также прорабатывается вопрос по внедрению системы электронного документооборота. Согласно письму МУП «Городские маршруты» от 21.11.2025 № 1001 по состоянию на 30.04.2025 списочная численность предприятия составляла 593 человека, из них водителей 315 человек; потребность в количестве водителей автобусов составляла 86 человек. На 30.10.2025 списочная численность предприятия составила 607 человек, из них водителей 325 человек; потребность в количестве водителей автобусов составила 76 человек. С 30.04.2025 по 30.10.2025 потребность в водителях автобусов сократилась с 86 до 76 человек. Применяются меры по заполнению вакантных должностей водителей автобусов: осуществляется активное взаимодействие с Центром занятости населения г. Улан-Удэ. Так, за период с 30.04.2025 по 01.11.2025 было направлено 3 человека в Центр занятости населения г. Улан-Удэ для бесплатного обучения на категорию «Д»; размещаются объявления о приеме водителей на платформе для подбора	Исполнено Снято с контроля

		персонала и поиска работы HeadHunter.ru, портале «Работа России», официальном сайте предприятия, в телеграм-канале предприятия, социальной сети «ВКонтакте»; в автобусах обновлены афиши и видеозаставки на видеомониторах; ежедневно выпускаются на рейсы 2 автобуса с наружным оформлением (обклейкой) о приеме на работу, в настоящее время автобусы выпускаются по маршрутам № 95А и № 100; размещена информация о приеме на работу в виде бегущей строки на информаторах, установленных на трамвайных остановках; руководителями подразделений предприятия регулярно проводится работа с сотрудниками о возможности информирования и привлечения сотрудников на предприятие.	
2.	Принять меры по недопущению нарушений действующего законодательства и устранить риски утраты гарантии на автобусы, установленные контрактом на оказание услуги финансовой аренды (лизинга) автобусов среднего класса, предназначенных для пассажирских перевозок, № 7-2022 от 11.07.2022 г., в связи с переоборудованием двигателей автобусов.	Согласно письму МУП «Городские маршруты» от 21.11.2025 № 1001 по вновь возникающим в процессе эксплуатации неисправностям у автобусов, находящихся на гарантии, работы, требующие вмешательства в изменение эксплуатационных характеристик, решаются с Лизингодателем.	Исполнено Снято с контроля
3.	Рассмотреть возможность организовать отдельный бухгалтерский учет при использовании средств ИМБТ.	Согласно письмам МУП «Городские маршруты» при использовании средств ИМБТ на предприятии организован отдельный бухгалтерский учет. Так как в программном обеспечении «1С-Предприятие» и «1С-Камин» данную функцию реализовать невозможно, средства ИМБТ разделяются по трем статьям расходов, по которым возможно в ручном режиме производить отдельный учет по содержанию автобусов, приобретенных по ИМБТ – зарплата водителей, единый социальный налог и оплата ГСМ.	Исполнено Снято с контроля
4.	Принять меры по урегулированию кредиторской задолженности перед АО «...», составившей по состоянию на 18.04.2025 г. 25 613,331 тыс. руб., включая задолженность по возмещению расходов на коммунальные услуги.	Предприятием с 15.07.2025 произведена частичная оплата задолженности. В период с 15.07.2025 по 30.10.2025 погашена задолженность в размере 1 501,9 тыс. руб., представлены платежные поручения, которыми МУП «Городские маршруты» произвело следующие перечисления АО «...»: 801,9 тыс. руб. - возмещение расходов за коммунальные услуги: от 15.07.2025 № 2241 – 452,4 тыс. руб. - за февраль 2024 года; от 11.08.2025 № 2456 – 349,5 тыс. руб. - за март 2024 года; 700,0 тыс. руб. - оплата аренды помещений: от 02.10.2025 № 3186 – 350,0 тыс. руб., от 21.10.2025 № 3473 – 350,0 тыс. руб. Согласно письму МУП «Городские маршруты» от 21.11.2025 № 1001 в дальнейшем погашение задолженности будет продолжено.	Исполнено Снято с контроля
5.	Внести изменения в Коллективный договор предприятия в части выявленных недостатков.	07 июля 2025 г. заключен новый Коллективный договор МУП «Городские маршруты», зарегистрированный Комитетом экономического развития и туризма Администрации г. Улан-Удэ 10.07.2025. Из Коллективного договора исключены разделы по внутреннему трудовому распорядку и оплате труда, премировании и поощрении работников, предоставлении материальной	Исполнено Снято с контроля

		помощи работникам предприятия в связи с необходимостью регулярных внесенных изменений. Вынесенные из Коллективного договора Правила внутреннего трудового распорядка МУП «Городские маршруты» утверждены приказом от 07.07.2025 № 90/1-ОД, Положение об оплате труда, премировании и поощрении работников, предоставлении материальной помощи работникам МУП «Городские маршруты» - приказом от 07.07.2025 № 91/1-ОД. Указанные документы сформированы с учетом выявленных недостатков: 1. В части установленного в ходе проверки отсутствия в Коллективном договоре МУП «Городские маршруты» обязанности работодателя предоставить доступ водителям и кондукторам автобусов в места общего пользования (туалеты) на конечных остановках пунктом 4.1.3 раздела 4 «Охрана труда и здоровья» нового Коллективного договора от 07.07.2025 предусмотрено, что работодатель обязуется внедрять современные средства техники безопасности, коллективной защиты, предупреждающие производственный травматизм, обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников. Также в правила внутреннего трудового распорядка от 07.07.2025 внесен пп. 5.2.14 о том, что работодатель обязан обеспечивать социально-бытовые условия для нужд работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей, в т.ч. предоставлять доступ водителям и кондукторам автобусов в места общего пользования (туалеты) на конечных остановках. 2. В части установленного в ходе проверки отсутствия в Коллективном договоре МУП «Городские маршруты» порядка совмещения должностей водителя и кондуктора, размера соответствующей доплаты пунктом 2.9 Положения об оплате труда, премировании и поощрении работников, предоставлении материальной помощи работникам МУП «Городские маршруты», утвержденного приказом от 07.07.2025 № 91/1-ОД, установлено, что при выполнении водителями автобусов регулярных городских пассажирских маршрутов в течение установленной продолжительности рабочей смены наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по должности кондуктора, в порядке совмещения должностей производится дополнительная оплата в размере 50 % от тарифной ставки по должности кондуктора за фактически отработанное время без кондуктора на линии. 3. В части установленного в ходе проверки отсутствия в Коллективном договоре МУП «Городские маршруты» порядка оплаты водителям в период перевода на время ремонта транспортных средств приказом от 01.08.2025 № 94/1-ОД отменены приказы от 01.07.2024 № 63/1-ОД и от 09.01.2025 № 6-ОД «Об утверждении тарифной ставки за ремонт транспортных средств», а также пунктом 2.8 Положения об оплате труда, премировании и поощрении работников, предоставлении материальной помощи работникам МУП	
--	--	--	--

		«Городские маршруты», утвержденного приказом от 07.07.2025 № 91/1-ОД, установлено, что водителям автотранспорта при осуществлении работ по ремонту и техническому обслуживанию автотранспорта время ремонта оплачивается по тарифной ставке слесаря-ремонтника 5 разряда с оплатой согласно штатному расписанию и премией за отсутствие замечаний в работе в размере 10 %. 4. В связи с утратой актуальности, а также в целях приведения локальных актов в соответствие с действующим Коллективным договором, Положением об оплате труда приказом от 03.12.2025 № 139-ОД отменены приказы об изменении класса автобусов на маршрутах от 23.07.2024 № 68-ОД, от 24.07.2024 № 69-ОД.	
6.	Принять меры по недопущению выявленных недостатков и нарушений и по устранению причин и условий, способствующих их совершению.	Согласно письму МУП «Городские маршруты» от 21.11.2025 № 1001 приняты следующие меры: проведены встречи с коллективом и представителями первичной профсоюзной организации по согласованию и утверждению нового Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка предприятия, Положения об оплате труда, премировании и поощрении работников, предоставлении материальной помощи работникам предприятия; проведена ревизия дополнительных соглашений к трудовым договорам, заключенным с водителями автобусов регулярных городских пассажирских маршрутов на предмет оплаты 50% от тарифной ставки по должности кондуктора за фактически отработанное время без кондуктора на линии; проведен инструктаж с работниками бухгалтерии о ведении раздельного учета по содержанию автобусов, приобретенных не ранее 2022 г. Также представлен расчетный листок за январь 2023 г., не представленный проверяющим во время проверки, согласно которому начальнику автоколонны была доначислена заработная плата за ноябрь 2022 г., в т.ч. в установленном в ходе проверки размере 12,678 тыс. руб. Согласно представленным платежным документам произведена доплата заработной платы кондуктору, водителям, начальнику автоколонны в общей сумме 1,54 тыс. руб. Договоры аренды от 01.08.2022 № 87/22, от 13.08.2024 б/н, заключенные с АО «...» и ООО «...» соответственно, не расторгались в связи с окончанием срока действия договоров. Не представленный в ходе проверки договор, заключенный с ООО «...», представлен (от 01.04.2019 № 330130000179). Не представленный в ходе проверки договор, заключенный с МБУ «...», представлен (от 11.01.2023 № 48). Не представленные в ходе контрольного мероприятия трудовой договор от 28.02.2022 № 33, дополнительное соглашение от 28.02.2022 б/н, согласие на выполнение дополнительной работы по должности кондуктора представлены. Не представленное в ходе проверки дополнительное соглашение от	Исполнено Снято с контроля

		15.02.2023 № 1 к договору аренды нежилого помещения от 01.12.2022 № 01.12.1-3охр,72-78а/22, заключенному с ООО «...», представлено. Организационная структура МУП «Городские маршруты», утвержденная и.о. директора предприятия 01.07.2024, согласована с учредителем. В части предоставления выплат сотрудникам предприятия, заключившим контракт на военную службу в зоне проведения специальной военной операции, приказом от 03.12.2025 № 140-ОД внесены изменения в Положение об оплате труда, премировании и поощрении работников, предоставлении материальной помощи работникам МУП «Городские маршруты», согласно которым в день приостановления трудового договора выплачивается разовая материальная помощь в размере 200,0 тыс. руб.	
7.	Привлечь к ответственности должностных лиц Муниципального унитарного предприятия «Городские маршруты», виновных в допущенных нарушениях.	Согласно письмам МУП «Городские маршруты» нарушения были допущены сотрудниками, в настоящее время не работающими на предприятии. В связи с чем привлечь к дисциплинарной ответственности должностных лиц не представляется возможным в связи с их увольнением (главный бухгалтер (приказ от 02.09.2024 № 930-л/с), бухгалтер (приказ от 11.12.2024 № 1377-л/с), юристы (приказ от 30.09.2024 № 1037-л/с), (приказ от 26.02.2025 № 225-л/с), главный механик (приказ от 07.11.2024 № 1181-л/с)).	Исполнено Снято с контроля