

Информация о выполнении представления, внесенного в Министерство экономики Республики Бурятия по результатам контрольного мероприятия «Проверка законности и эффективности использования субсидии в виде имущественного взноса в некоммерческую организацию «Фонд капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах в Республике Бурятия», выделенной в 2024 г.»

№ пункта	Представление от 02.03.2026 № 1. Министерство экономики РБ (письмо от 04.03.2026 № 47-05-01-И172/26 о направлении представления и отчета)	Исполнение (письмо Министерства экономики РБ от 01.07.2026 № 03-13-03-ИЗ678/26)	Статус						
1.	Обеспечить установление общих требований к методике и расчету размеров повышающих коэффициентов к окладам в Положении об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета, утвержденном Постановлением Правительства РБ от 10.12.2014 № 620	Постановлением Правительства РБ от 25.06.2026 № 322 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета» внесены изменения в пункты 4 и 5 Положения. <table><tr><th colspan="2">Положение об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета (п. 4, п. 5)</th></tr><tr><th>в редакции от 10.11.2025</th><th>в редакции от 25.06.2026</th></tr><tr><td> Пункт 4. Нормативными правовыми актами учредителей об оплате труда работников подведомственных учреждений (фондов) устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам по профессиональным квалификационным группам, образующие оклад по квалификационным уровням, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год. Пункт 5. Размеры повышающих коэффициентов к окладам рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждений по квалификационным уровням. </td><td> Пункт 4. Нормативными правовыми актами учредителей об оплате труда работников подведомственных учреждений (фондов) устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам по профессиональным квалификационным группам, образующие оклад по квалификационным уровням. Пункт 5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы рекомендуется устанавливать работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год. </td></tr></table>	Положение об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета (п. 4, п. 5)		в редакции от 10.11.2025	в редакции от 25.06.2026	Пункт 4. Нормативными правовыми актами учредителей об оплате труда работников подведомственных учреждений (фондов) устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам по профессиональным квалификационным группам, образующие оклад по квалификационным уровням, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год. Пункт 5. Размеры повышающих коэффициентов к окладам рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждений по квалификационным уровням.	Пункт 4. Нормативными правовыми актами учредителей об оплате труда работников подведомственных учреждений (фондов) устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам по профессиональным квалификационным группам, образующие оклад по квалификационным уровням. Пункт 5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы рекомендуется устанавливать работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год.	Исполнено. Снять с контроля.
Положение об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета (п. 4, п. 5)									
в редакции от 10.11.2025	в редакции от 25.06.2026								
Пункт 4. Нормативными правовыми актами учредителей об оплате труда работников подведомственных учреждений (фондов) устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам по профессиональным квалификационным группам, образующие оклад по квалификационным уровням, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год. Пункт 5. Размеры повышающих коэффициентов к окладам рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждений по квалификационным уровням.	Пункт 4. Нормативными правовыми актами учредителей об оплате труда работников подведомственных учреждений (фондов) устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам по профессиональным квалификационным группам, образующие оклад по квалификационным уровням. Пункт 5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы рекомендуется устанавливать работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год.								
2.	Обеспечить устранение противоречия в части определения должностного оклада руководителя учреждения (фонда), установленного	Постановлением Правительства РБ от 25.06.2026 № 322 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов,	Исполнено. Снять с контроля.						

	приложением № 1 к Положению об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета, утвержденному Постановлением Правительства РБ от 10.12.2014 № 620	финансируемых из республиканского бюджета» внесены изменения в абз. 7 – 9 приложения № 1 «Порядок определения должностного оклада руководителя учреждения (фонда)» к Положению. <table><tr><th colspan="2">Приложение № 1 «Порядок определения должностного оклада руководителя учреждения (фонда)» к Положению об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета (абз. 7 – 9)</th></tr><tr><th>в редакции от 10.11.2025</th><th>в редакции от 25.06.2026</th></tr><tr><td> Среднемесячная заработная плата работников учреждения (фонда) определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников учреждения (фонда), за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты. $ЗП_{ср} = \frac{ФОТ}{Числ. \times n}, \text{ где:}$ ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников учреждения (фонда), за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом, и процентной надбавки за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и других выплат компенсационного характера </td><td> Среднемесячная заработная плата работников учреждения (фонда) определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы работников учреждения (фонда), за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, без учета выплат, обусловленных районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также других компенсационных выплат на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев: $ЗП_{ср} = \frac{ФЗП}{Числ. \times n}, \text{ где:}$ ФЗП - фактически начисленная заработная плата работников учреждения (фонда), за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, без учета выплат, обусловленных районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также других компенсационных выплат </td></tr></table>	Приложение № 1 «Порядок определения должностного оклада руководителя учреждения (фонда)» к Положению об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета (абз. 7 – 9)		в редакции от 10.11.2025	в редакции от 25.06.2026	Среднемесячная заработная плата работников учреждения (фонда) определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников учреждения (фонда), за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты. $ЗП_{ср} = \frac{ФОТ}{Числ. \times n}, \text{ где:}$ ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников учреждения (фонда), за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом, и процентной надбавки за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и других выплат компенсационного характера	Среднемесячная заработная плата работников учреждения (фонда) определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы работников учреждения (фонда), за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, без учета выплат, обусловленных районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также других компенсационных выплат на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев: $ЗП_{ср} = \frac{ФЗП}{Числ. \times n}, \text{ где:}$ ФЗП - фактически начисленная заработная плата работников учреждения (фонда), за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, без учета выплат, обусловленных районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также других компенсационных выплат	
Приложение № 1 «Порядок определения должностного оклада руководителя учреждения (фонда)» к Положению об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета (абз. 7 – 9)									
в редакции от 10.11.2025	в редакции от 25.06.2026								
Среднемесячная заработная плата работников учреждения (фонда) определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников учреждения (фонда), за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты. $ЗП_{ср} = \frac{ФОТ}{Числ. \times n}, \text{ где:}$ ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников учреждения (фонда), за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом, и процентной надбавки за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и других выплат компенсационного характера	Среднемесячная заработная плата работников учреждения (фонда) определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы работников учреждения (фонда), за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, без учета выплат, обусловленных районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также других компенсационных выплат на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев: $ЗП_{ср} = \frac{ФЗП}{Числ. \times n}, \text{ где:}$ ФЗП - фактически начисленная заработная плата работников учреждения (фонда), за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, без учета выплат, обусловленных районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также других компенсационных выплат								
3.	Привести в соответствие с Общими требованиями к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской	Приказом Министерства экономики РБ от 16.06.2026 № 6-НП «О внесении изменений в приказ Министерства экономики Республики Бурятия от 28.07.2023 № 11-НП «Об утверждении методических рекомендаций по разработке, реализации и мониторингу государственных программ Республики Бурятия и о внесении изменений в приказ Министерства экономики Республики Бурятия от 26.09.2013 № 67 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке и реализации государственных программ	Исполнено. Снять с контроля.						

Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, утвержденными постановлением Правительства РФ от 25.10.2023 № 1782, методических рекомендаций по разработке, реализации и мониторингу государственных программ Республики Бурятия и о внесении изменений в приказ Министерства экономики Республики Бурятия от 26.09.2013 № 67 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке и реализации государственных программ Республики Бурятия», утвержденных приказом Минэкономки РБ от 28.07.2023 № 11-НП, в части показателей результативности и контрольных точек по субсидиям в виде имущественного взноса в НО «Фонд капитального ремонта»	Республики Бурятия» внесены изменения в п. 70, п.п. 2 и 3 п. 82, п. 2 приложения № 5 «Перечень типов мероприятий (результатов) и их контрольных точек комплексов процессных мероприятий» к Методическим рекомендациям по разработке и реализации государственных программ Республики Бурятия, утвержденным приказом Минэкономки РБ от 28.07.2023 № 11-НП. Внесенными изменениями исключены положения, допускавшие отсутствие в государственных программах показателей результативности предоставления субсидий, касающихся подведомственных учреждений.	
---	--	--