

Информация о выполнении Представления от 26.06.2025 № 11, направленного в МКУ «Управление образования АМО «Тункинский район»

	Представление от 26.06.2025 № 11	Исполнение (письмо МКУ «Управление образования АМО «Тункинский район», вхд.: от 03.07.2025 №47-07-07-В462/25, от 02.10.2025 №47-07-07-В642/25, от 14.10.2025 №709)
	Разработать план мероприятий по устранению замечаний и нарушений, отмеченных в актах встречных проверок.	План мероприятий разработан от 02.07.2025
1.	Внести в нормативные правовые акты администрации изменения в части устранения замечаний, отмеченных в Акте.	Разработано и утверждено Постановлением АМО «Тункинский район» от 25.08.2025 № 1031/1 Положение об оплате труда работников муниципальных организаций дошкольного образования, подведомственных МКУ «Управление образования АМО «Тункинский район» Постановлением АМО «Тункинский район» от 22.08.2025 № 1009/1 утверждены объемные показатели деятельности муниципальных бюджетных ДОУ и учреждений дополнительного образования Тункинского района и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей.
2.	Принять меры по соблюдению требований СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» (вместе с «СанПиН 1.2.3685-21. Санитарные правила и нормы...») в части соблюдения норм площади на одного воспитанника.	Согласно анализу площадей помещений для учебно-вспомогательных целей, площади игровых (групповых комнат) в среднем по району соответствуют требованиям СанПин 2.4.3648-20 п.3.1.1 для детей в возрасте до 3 лет 2,5 кв.м. на 1 ребенка и в возрасте старше 3 лет 2.2 кв.м. В 4 детских садах площадь на 1 реб превышает нормы (от 3,0 до 4,9 кв.м.), т.к. количество детей в населенных пунктах небольшое от 18 до 50 детей. По 4 д/садам на 1 реб от 1,4 до 1,8 кв м не соответствует требованиям СанПин, т.к. дошкольные учреждения не типовые, в приспособленных зданиях.
3.	Провести анализ коллективных договоров, положений об оплате труда, других локальных актов по вопросам оплаты труда учреждений дошкольного образования в целях устранения замечаний и приведения их в актуальное состояние.	В соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных организаций дошкольного образования, подведомственных МКУ «Управление образования АМО «Тункинский район», утв. Постановлением АМО «Тункинский район» от 25.08.2025 № 1031/1, всеми дошкольными образовательными организациями района разработаны и утверждены положения об оплате труда работников. Коллективные договора по состоянию на 10.10.2025 прошли уведомительную регистрацию в подразделении по труду АМО «Тункинский район».

4.	Доработать форму расчетно-платежной ведомости в программных комплексах, сформировать справочники должностей, видов выплат в целях устранения замечаний и исключения рисков признания расходов нецелевыми или неправомерными.	Формы расчетно-платежных ведомостей в программе Камин доработаны, исключены дублирующие должности, заведенные под разными наименованиями (стало: воспитатель, младший воспитатель)
5.	Провести анализ установленных учреждениями выплат и надбавок в целях исключения необоснованных, завышенных выплат и выработки единых подходов к установлению надбавок.	Выплаты и надбавки приведены в соответствие с Положением об оплате труда работников муниципальных организаций дошкольного образования, подведомственных МКУ «Управление образования АМО «Тункинский район», утв. Постановлением АМО «Тункинский район» от 25.08.2025 № 1031/1
6.	Провести анализ причин и факторов работы работников во «вредных условиях», а также замещения ими других должностей наряду с основной должностью, исключить повторение (тиражирование) нарушений в других учреждениях. Представить информацию о проведенной работе в Министерство образования и науки для свода в срок до 01.09.2025.	На основании проведенного анализа установления и начисления надбавки за работу во вредных условиях, надбавки в штатное расписание включены с учетом проведения СОУТ
7.	Упорядочить работу по ведению трудовых книжек в электронном виде, ведению делопроизводства по кадровым вопросам, закрепив конкретных должностных лиц за выполнение работы.	Проведен анализ ведения трудовых книжек в зависимости от вида ведения (электронный, бумажный) Приказом от 08.07.2025 № 158 закреплена персональная ответственность руководителей образовательных организаций за формирование сведений о трудовой деятельности в электронном виде.
8.	Привлечь в установленном порядке к дисциплинарной ответственности должностных лиц: <ul style="list-style-type: none"> • допустивших неисполнение требований, установленных в нормативных актах по разработке, утверждению и регистрации коллективных договоров и положений по оплате труда; • допустивших неисполнение требований, установленных в нормативных актах по утверждению, согласованию штатных 	Приказом МКУ «Управление образования АМО «Тункинский район» от 25.09.2025 № 209 применены меры дисциплинарного взыскания в виде «замечания» к: <ul style="list-style-type: none"> • 17 руководителям муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, за неисполнение требований, установленных в нормативных актах по утверждению и регистрации коллективных договоров и положений по оплате труда, согласованию штатных расписаний образовательной организации и внесению в них изменений и допустивших нарушение сроков выплаты заработной платы; • 5-ти руководителям структурных подразделений РУО, за предоставление средств ДОУ в сумме, превышающей по расчету объемов в соответствии с ПРБ от 16.11.2022 № 706 «О ежемесячном денежном вознаграждении воспитателей муниципальных дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных

	<p>расписаний и внесению в них изменений.</p> <ul style="list-style-type: none"> • допустивших нарушение сроков выплаты заработной платы; • допустивших предоставление средств учреждениям в сумме, превышающей по расчету объем в соответствии с Постановлением Правительства РБ от 16.11.2022 № 706 «О ежемесячном денежном вознаграждении воспитателей муниципальных дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования, реализующих программу погружения в бурятскую языковую среду», а также без заключения соглашений на выделение субсидий «на иные цели»; • допустивших неэффективное, непропорциональное использование бюджетных средств; • не обеспечивших приемку и представление достоверных отчетов формы 85-к. • не обеспечивших достоверный учет и формирование сведений по заработной плате, в том числе по запросу Счетной палаты Республики Бурятия. • не обеспечивших размещение информации в соответствии с п. 27 Единых рекомендаций по установлению систем оплаты труда за 2023 и 2024 годы. 	<p>организаций, образовательных организаций дополнительного образования, реализующих программу погружения в бурятскую языковую среду», а также без заключения Соглашений на выделение субсидий на «иные цели» и допустивших неэффективное, непропорциональное использование бюджетных средств, за не обеспечение приемки и представление достоверных отчетов формы 85-к, за не обеспечение достоверного учета и формирование сведений по заработной плате, в том числе по запросу Счетной палаты Республики Бурятия.</p>
9.	<p>Принять меры по повышению посещаемости детей, сокращению задолженности по родительской плате в целях исключения неэффективных расходов по субвенции.</p>	<p>Проведен анализ и приняты меры по сокращению задолженности родительской платы. По итогам проверки протоколом совещания от 24.06.2025 руководителям учреждений ДОО рекомендованы меры по повышению посещаемости детей детских садов, в том числе проведение разъяснительной работы с воспитанниками и их родителями о важности посещения детских садов, вовлечение родителей в образовательную деятельность (участие в проводимых мероприятиях).</p>

10.	Централизованной бухгалтерии провести проверку использования средств, связанных с выплатой заработной платы в учреждениях, не охваченных в ходе настоящей проверки, в целях исключения рисков неправомерных расходов, в том числе не подтвержденных первичными документами, либо оформленных с отклонением от установленных требований.	По учреждениям, не охваченным проверкой, проведен анализ выплаты заработной платы. Утверждены новые штатные расписания, надбавки за работу во вредных условиях установлены только с учетом СОУТ, приведены в соответствие наименования должностей.
-----	---	--

Представление от 26.06.2025 № 11 исполнено, снято с контроля.
Информация приведена по состоянию на 18.12.2025