

Информация о выполнении Представления от 26.06.2025 № 9, направленного в МКУ Комитет по образованию Администрации г. Улан-Удэ

	Представление от 26.06.2025 № 9	Исполнение (письмо Комитета по образованию Администрации г.Улан-Удэ от 02.10.2025 № 3023)
	Разработать план мероприятий по устранению замечаний и нарушений, отмеченных в актах встречных проверок	Материалы проверки рассмотрены Комитетом на рабочем совещании, запрошены письменные объяснения с руководителей проверенных учреждений. Нарушения, установленные в ходе контрольного мероприятия, приняты к сведению.
1.	Внести в нормативные правовые акты Администрации изменения в части устранения замечаний, отмеченных в Акте	<p>1. Постановлением Администрации г. Улан-Удэ от 2 октября 2025 года № 240 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Администрации г. Улан-Удэ» внесены изменения, в том числе в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Комитету по образованию Администрации г.Улан-Удэ, утвержденное постановлением Администрации г.Улан-Удэ от 28.10.2016 №336, в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязательного согласования штатных расписаний образовательных учреждений с учредителем, начиная с 01.09.2025; - упорядочены иные выплаты руководителям образовательных учреждений при увольнении в следующей редакции: «Руководителям, имеющим стаж работы не менее 10 лет по последнему месту работы в должности руководителя, при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию выплачивается денежное поощрение в размере 1,5 должностного оклада при наличии экономии по фонду оплаты труда с учетом имеющихся в организации внебюджетных средств».
2.	Актуализировать формулировки при определении права выплаты надбавки за «звание» в правовом акте Администрации г. Улан-Удэ при присвоении почетных званий «Золотой знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации», нагрудный знак «За верность профессии», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», других «профессиональных» наград, определить единый подход при установлении надбавки и определить ее денежный эквивалент по единому правилу.	<p>Постановлением Администрации г. Улан-Удэ от 2 октября 2025 года № 240 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Администрации г. Улан-Удэ»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - установлен единый подход при установлении надбавки руководителям, имеющим награды; - упорядочены наименования наград и определены размеры стимулирующих выплат руководителю, имеющему награды: <ul style="list-style-type: none"> 0,30 - государственные награды Российской Федерации, вручаемые работникам сферы образования; 0,20 - почетные звания, нагрудные знаки, знаки отличия Министерства просвещения Российской Федерации или иного федерального органа исполнительной власти, ранее осуществлявшего функции в сфере образования; 0,15 - почетные звания, относящиеся к государственным наградам Республики Бурятия, вручаемые работникам сферы образования.

3.	<p>Принять меры по соблюдению требований СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания» (вместе с «СанПиН 1.2.3685-21. Санитарные правила и нормы...») в части соблюдения норм площади на одного воспитанника.</p>	<p>В настоящее время существует переуплотненность в ряде дошкольных образовательных учреждений в отдельных микрорайонах г.Улан-Удэ. Коэффициент переуплотнения в пределах 1,3 сохраняется в детских садах, расположенных в мкрн. Левый берег, в центральной части Советского района, в 20-х и 40-х кварталах Октябрьского района, что связано с отсутствием возможности реализации мероприятий по строительству новых объектов (отсутствие земельных участков, отсутствие программы по строительству зданий на федеральном уровне). Комитетом на постоянной основе осуществляются мероприятия по снижению переуплотненности дошкольных учреждений за счет перераспределения контингента воспитанников и субсидированием частных дошкольных учреждений. До конца текущего года запланировано два комплектования в ДОУ и три Комиссии по переводу детей, в т.ч. переуплотненных ДОУ.</p>
4.	<p>Провести анализ коллективных договоров, положений об оплате труда, других локальных актов по вопросам оплаты труда учреждений дошкольного образования в целях устранения замечаний и приведения их в актуальное состояние.</p>	<p>Комитетом ежегодно осуществляется ведомственный контроль за деятельностью подведомственных ему учреждений, в рамках которого, в т.ч. проводится проверка оплаты труда работников. В рамках осуществления ведомственного контроля на 2026 год запланировано увеличение количества проверок по вопросам оплаты труда в дошкольных образовательных учреждениях. Также при проведении внутреннего финансового контроля Комитетом по финансам Администрации г.Улан-Удэ осуществляется проверка оплаты труда работников и локальных актов образовательных учреждений. При внесении изменений в постановления по оплате труда в адрес образовательных учреждений направляются письма о необходимости актуализации локальных актов учреждений.</p>
5.	<p>Доработать форму расчетно-платежной ведомости в программных комплексах, сформировать справочники должностей, видов выплат в целях устранения замечаний и исключения рисков признания расходов нецелевыми или неправомерными.</p>	<p>В период проведения проверки форма расчетно-платежной ведомости в программе АС «Смета» доработана и приведена в соответствие наименованиям выплат компенсационного и стимулирующего характера согласно постановлению Администрации г.Улан-Удэ от 28.10.2016 № 336 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету по образованию Администрации г.Улан-Удэ».</p>
6.	<p>Провести анализ установленных учреждениями выплат и надбавок в целях исключения необоснованных, завышенных выплат и выработки единых подходов к установлению надбавок.</p>	<p>Комитетом проведен анализ установленных учреждениями выплат и надбавок, по результатам которого установлено, что выплаты и надбавки соответствуют действующему трудовому законодательству.</p>
7.	<p>Провести анализ причин и факторов работы работников во «вредных условиях», а также</p>	<p>Оплата труда работников в дошкольных образовательных учреждениях, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлена в повышенном</p>

	<p>замещения ими других должностей наряду с основной должностью, исключить повторение (тиражирование) нарушений в других учреждениях. Представить информацию о проведенной работе в Министерство образования и науки для свода в срок до 01.09.2025.</p>	<p>размере по результатам специальной оценки условий труда, проведенной специализированными организациями в соответствии с требованиями трудового законодательства.</p> <p>На планерном совещании руководителям образовательных учреждений указано провести мероприятия по улучшению условий труда в целях отмены вредных факторов до проведения очередной специальной оценки.</p>
8.	<p>Упорядочить работу по ведению трудовых книжек в электронном виде, ведению делопроизводства по кадровым вопросам, закрепив конкретных должностных лиц за выполнение работы.</p>	<p>Комитетом издан приказ от 04.09.2025 № 788, согласно которому в муниципальных образовательных учреждениях, допустивших нарушения кадрового делопроизводства, будут проведены плановые проверки в 2026 году в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права. Также всем руководителям подведомственных учреждений указано на необходимость упорядочивания работы по ведению трудовых книжек в электронном виде, ведению кадрового делопроизводства, закреплению ответственных должностных лиц за ведение указанной работы.</p>
9.	<p>Привлечь в установленном порядке к дисциплинарной ответственности должностных лиц:</p> <ul style="list-style-type: none"> • допустивших неисполнение требований, установленных в нормативных актах по разработке, утверждению и регистрации коллективных договоров и положений по оплате труда; • допустивших неисполнение требований, установленных в нормативных актах по утверждению и согласованию штатных расписаний и внесения в них изменений. • допустивших нарушение сроков выплаты заработной платы; • допустивших неэффективное, неправомерное использование бюджетных средств; • допустивших нецелевое использование бюджетных средств; • не обеспечивших приемку и представление достоверных отчетов формы 85-к. 	<p>По результатам рассмотрения материалов проверки, Комитетом в соответствии с приказами от 23.05.2025 № 31д, 23.05.2025. № 32д, от 27.05.2025 № 33д, от 27.05.2025 № 34д привлечены к дисциплинарному взысканию в виде замечания 4 должностных лица, в том числе 3 заведующих детским садом и 1 начальник МКУ «Централизованная бухгалтерия»:</p> <p>заведующие МБДОУ детский сад № 96 «Калинка», МАДОУ д/с № 70 «Солнышко», МАДОУ д/с № 173 «Росинка» и начальник МКУ «Централизованная бухгалтерия МУ «Комитет по образованию Администрации г.Улан-Удэ».</p> <p>В целях повышения качества приема отчета 85-к в 2026 году приказом Комитета от 06.08.2025 № 723 обязанность по приему статистического отчета 85-к возложена на трех специалистов дошкольного отдела.</p> <p>Начальнику и специалистам дошкольного отдела Комитета указано:</p> <ul style="list-style-type: none"> - усилить контроль за сводом данных; - запрашивать с заведующих дошкольных образовательных учреждений отчеты, подтверждающие документы.

10.	Провести совещание в учреждениях, ведущих бухгалтерский учет самостоятельно, по недопущению нарушений при использовании средств республиканского бюджета, ведению делопроизводства по кадровым вопросам, учету посещаемости детей, представлению отчетности.	Комитетом направлен обзор нарушений в адрес дошкольных образовательных учреждений, выявленных в ходе проверки, нарушения рассмотрены на планерном совещании Комитета с руководителями дошкольных учреждений. Руководителям учреждений указано на соблюдение действующего трудового и бюджетного законодательства.
11.	Принять меры по повышению посещаемости детей в учреждениях, сокращению задолженности по родительской плате в целях исключения неэффективных расходов по субвенции.	Работа по сокращению задолженности по родительской плате осуществляется на регулярной основе. В Комитет ежемесячно предоставляются актуальные сведения о задолженности по родительской плате. Одним из критериев ежемесячных стимулирующих выплат руководителям дошкольных учреждений является отсутствие отрицательной динамики задолженности по родительской плате.
12.	<p>МКУ «Централизованная бухгалтерия МУ «Комитет по образованию Администрации г. Улан-Удэ»:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Принять меры по устранению замечаний и недопущению их в учреждениях, ведущих централизованный бухгалтерский учет; • Провести проверку расходов, связанных с выплатой заработной платы в учреждениях, не охваченных в ходе настоящей проверки, в целях исключения рисков неправомерных расходов, в том числе не подтвержденных первичными документами, либо оформленных с отклонением от установленных требований; • Усилить контроль за проведением бухгалтерских операций на основании надлежащим образом оформленных первичных документов. 	<p>МКУ «Централизованная бухгалтерия МУ «Комитет по образованию Администрации г. Улан-Удэ» по итогам проверки проведено рабочее совещание с руководителями групп и работниками расчетной и экономической групп по недопущению впредь выявленных нарушений, издан приказ об указании на недопущение нарушений, к виновному лицу применены меры дисциплинарного взыскания в виде уменьшения стимулирующей части заработной платы за май 2025г.</p> <p>Проведена полная перекрестная проверка расходов, связанных с выплатой заработной платы в учреждениях, не охваченных в ходе проверки Счетной палаты РБ. Проверке подверглись 17 ДОУ.</p> <p>На рабочем совещании с бухгалтерскими службами рассмотрен акт проверки и даны указания по усилению контроля за оформлением первичных документов и недопущению нарушений при проведении бухгалтерских операций в дальнейшем.</p>

Представление от 26.06.2025 № 9 исполнено, снято с контроля.
Информация приведена по состоянию на 18.12.2025.