

Информация о выполнении предложений (рекомендаций), направленных Муниципальному унитарному предприятию «Городские маршруты» по результатам контрольного мероприятия «Проверка законности и эффективности использования иного межбюджетного трансферта муниципальным образованиям на финансовое обеспечение расходов, связанных с содержанием и обслуживанием транспортных средств муниципальных предприятий, осуществляющих перевозку населения городским пассажирским транспортом общего пользования на муниципальных маршрутах регулярных перевозок по регулируемым тарифам на территории муниципального образования за 2022 – 2024 гг. (совместное контрольное мероприятие с Контрольно-счетной палатой г. Улан-Удэ)»

№ пункта	Предложение (рекомендация) (письмо от 07.05.2025 г. № 47-05-01-ИЗ78/25)	Исполнение (письма МУП «Городские маршруты» от 14.11.2025 № 987/1, от 21.11.2025 № 1001, от 25.11.2025 № 1010, от 03.12.2025 № 1029, от 04.12.2025 № 1044)
1.	Принять меры по заполнению вакантных должностей водителей автобусов.	<p>Согласно письму МУП «Городские маршруты» от 21.11.2025 № 1001 по состоянию на 30.04.2025 списочная численность предприятия составляла 593 человека, из них водителей 315 человек; потребность в количестве водителей автобусов составляла 86 человек. На 30.10.2025 списочная численность предприятия составила 607 человек, из них водителей 325 человек; потребность в количестве водителей автобусов составила 76 человек.</p> <p>С 30.04.2025 по 30.10.2025 потребность в водителях автобусов сократилась с 86 до 76 человек.</p> <p>Применяются меры по заполнению вакантных должностей водителей автобусов: осуществляется активное взаимодействие с Центром занятости населения г. Улан-Удэ. Так, за период с 30.04.2025 по 01.11.2025 было направлено 3 человека в Центр занятости населения г. Улан-Удэ для бесплатного обучения на категорию «Д»;</p> <p>размещаются объявления о приеме водителей на платформе для подбора персонала и поиска работы HeadHunter.ru, портале «Работа России», официальном сайте предприятия, в телеграм-канале предприятия, социальной сети «ВКонтакте»;</p> <p>в автобусах обновлены афиши и видеозаставки на видеомониторах;</p> <p>ежедневно выпускаются на рейсы 2 автобуса с наружным оформлением (обклейкой) о приеме на работу, в настоящее время автобусы выпускаются по маршрутам № 95А и № 100;</p> <p>размещена информация о приеме на работу в виде бегущей строки на информаторах, установленных на трамвайных остановках;</p> <p>руководителями подразделений предприятия регулярно проводится работа с сотрудниками о возможности информирования и привлечения сотрудников на предприятие.</p>
2.	Принять меры по недопущению нарушений действующего законодательства и устранить риски утраты гарантии на автобусы, установленные контрактом на оказание услуги финансовой аренды (лизинга) автобусов среднего класса, предназначенных для пассажирских перевозок, № 7-2022 от 11.07.2022 г., в связи с переоборудованием двигателей автобусов.	Согласно письму МУП «Городские маршруты» от 21.11.2025 № 1001 по вновь возникающим в процессе эксплуатации неисправностям у автобусов, находящихся на гарантии, работы, требующие вмешательства в изменение эксплуатационных характеристик, решаются с Лизингодателем.
3.	Рассмотреть возможность организовать отдельный бухгалтерский учет при использовании средств ИМБТ.	Согласно письмам МУП «Городские маршруты» при использовании средств ИМБТ на предприятии организован отдельный бухгалтерский учет. <p>Так как в программном обеспечении «1С-Предприятие» и «1С-Камин» данную функцию реализовать невозможно, средства ИМБТ разделяются по трем статьям расходов, по которым возможно в ручном режиме производить отдельный учет по содержанию автобусов,</p>

		приобретенных по ИМБТ – зарплата водителей, единый социальный налог и оплата ГСМ.
4.	Внести изменения в Коллективный договор предприятия в части выявленных недостатков.	<p>07 июля 2025 г. заключен новый Коллективный договор МУП «Городские маршруты», зарегистрированный Комитетом экономического развития и туризма Администрации г. Улан-Удэ 10.07.2025. Из Коллективного договора исключены разделы по внутреннему трудовому распорядку и оплате труда, премировании и поощрении работников, предоставлении материальной помощи работникам предприятия в связи с необходимостью регулярных внесенных изменений.</p> <p>Вынесенные из Коллективного договора Правила внутреннего трудового распорядка МУП «Городские маршруты» утверждены приказом от 07.07.2025 № 90/1-ОД, Положение об оплате труда, премировании и поощрении работников, предоставлении материальной помощи работникам МУП «Городские маршруты» - приказом от 07.07.2025 № 91/1-ОД.</p> <p>Указанные документы сформированы с учетом выявленных недостатков:</p> <p>1. В части установленного в ходе проверки отсутствия в Коллективном договоре МУП «Городские маршруты» обязанности работодателя предоставить доступ водителям и кондукторам автобусов в места общего пользования (туалеты) на конечных остановках пунктом 4.1.3 раздела 4 «Охрана труда и здоровья» нового Коллективного договора от 07.07.2025 предусмотрено, что работодатель обязуется внедрять современные средства техники безопасности, коллективной защиты, предупреждающие производственный травматизм, обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.</p> <p>Также в правила внутреннего трудового распорядка от 07.07.2025 внесен пп. 5.2.14 о том, что работодатель обязан обеспечивать социально-бытовые условия для нужд работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей, в т.ч. предоставлять доступ водителям и кондукторам автобусов в места общего пользования (туалеты) на конечных остановках.</p> <p>2. В части установленного в ходе проверки отсутствия в Коллективном договоре МУП «Городские маршруты» порядка совмещения должностей водителя и кондуктора, размера соответствующей доплаты пунктом 2.9 Положения об оплате труда, премировании и поощрении работников, предоставлении материальной помощи работникам МУП «Городские маршруты», утвержденного приказом от 07.07.2025 № 91/1-ОД, установлено, что при выполнении водителями автобусов регулярных городских пассажирских маршрутов в течение установленной продолжительности рабочей смены наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по должности кондуктора, в порядке совмещения должностей производится дополнительная оплата в размере 50 % от тарифной ставки по должности кондуктора за фактически отработанное время без кондуктора на линии.</p> <p>3. В части установленного в ходе проверки отсутствия в Коллективном договоре МУП «Городские маршруты» порядка оплаты водителям в период перевода на время ремонта транспортных средств приказом от 01.08.2025 № 94/1-ОД отменены приказы от 01.07.2024 № 63/1-ОД и от 09.01.2025 № 6-ОД «Об утверждении тарифной ставки за ремонт транспортных средств», а также пунктом 2.8 Положения об оплате труда, премировании и поощрении работников, предоставлении материальной помощи работникам МУП «Городские маршруты», утвержденного приказом от 07.07.2025 № 91/1-ОД, установлено, что водителям автотранспорта при осуществлении работ по ремонту и техническому обслуживанию автотранспорта время ремонта оплачивается по тарифной ставке слесаря-ремонтника 5 разряда с оплатой согласно штатному</p>

		расписанию и премией за отсутствие замечаний в работе в размере 10 %.
--	--	---

4. В связи с утратой актуальности, а также в целях приведения локальных актов в соответствие с действующим Коллективным договором, Положением об оплате труда приказом от 03.12.2025 № 139-ОД отменены приказы об изменении класса автобусов на маршрутах от 23.07.2024 № 68-ОД, от 24.07.2024 № 69-ОД.