

Информация о выполнении представления, направленного Государственному автономному учреждению Республики Бурятия «Молодёжный центр» по результатам контрольного мероприятия «Проверка целевого и эффективного использования бюджетных средств, выделенных ГАУ РБ «Молодёжный центр» в 2022 году»

	<p align="center">Представление от 29.02.2024 № 5 Государственному автономному учреждению Республики Бурятия «Молодёжный центр»</p>	<p align="center">Исполнение (письма Государственного автономного учреждения Республики Бурятия «Молодёжный центр» от 27.04.2024 № 259, от 09.09.2024 № 561, от 27.09.2024 № 602, от 11.11.2024 № 728)</p>	<p align="center">Статус</p>
1	<p>Внести изменения в части выявленных по результатам проверки недостатков (расхождений):</p> <ul style="list-style-type: none"> - в Устав ГАУ РБ «Молодёжный центр»; - в Положение о системе оплаты труда работников ГАУ РБ «Молодёжный центр»; - в приложение 5 «Положения о премировании работников ГАУ РБ «Молодёжный центр» к Положению о системе оплаты труда работников ГАУ РБ «Молодёжный центр». 	<p>Федеральный закон от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» устанавливает, что Устав автономных учреждений должен содержать сведения о структуре органов Учреждения, к которым согласно п.2 ст.8 Закона относятся наблюдательный совет автономного учреждения, руководитель автономного учреждения, а также иные предусмотренные федеральными законами и уставом автономного учреждения органы (общее собрание (конференция) работников автономного учреждения, ученый совет, художественный совет и другие).</p> <p>В п. 4.1 раздела 4 Устава ГАУ РБ «Молодежный центр» указано, что органами управления Учреждением являются Наблюдательный совет Учреждения и руководитель Учреждения. В разделе 4 Устава содержатся все требуемые законом сведения о структуре, компетенции органов автономного учреждения, порядке их формирования, сроках полномочий и порядке деятельности таких органов.</p> <p>Были разработаны и утверждены в новой редакции Положение о системе оплаты труда работников и Положение о премировании работников ГАУ РБ «Молодёжный центр» (Приказ от 01.04.2024 № 36).</p> <p>Однако согласно письму ГАУ РБ «Молодёжный центр» от 09.09.2024 № 561 в связи с тем, что предложенные изменения в структуре не соответствовали требованиям приказа Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 21.06.2018 № 730 «Об отраслевой системе оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта и молодежной политики Республики Бурятия» положения по оплате труда и премирования были изменены в соответствии с действующими перечнем должностей учреждения, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу ГАУ РБ «Молодежный центр» (Приказ от 03.05.2024 № 61/1), редакции положений, утвержденных приказом от 01.04.2024 № 36, утратили силу.</p>	<p align="center">Исполнено Снято с контроля</p>
2	<p>Провести служебное расследование по неисполнению раздела V технического задания к договору от 06.05.2022 № 2363228 в части изготовления ленты триколора России, по результатам которого принять соответствующие меры (провести претензионную работу, привлечь к ответственности должностных лиц и др.).</p>	<p>В рамках проведения проверки была предоставлена объяснительная от ведущего специалиста, ответственного за мероприятие и заключение договора по организации и проведению волонтерского сопровождения парада Победы, народного шествия «Бессмертный полк».</p> <p>Было установлено, что в техническом задании к договору была допущена опечатка, а именно указание о необходимости изготовления ленты триколора России. В рамках проведения мероприятия было предусмотрено и</p>	<p align="center">Исполнено Снято с контроля</p>

		<p>профинансировано изготовление исключительно георгиевских лент, соответствующих тематике парада Победы и народного шествия «Бессмертный полк».</p> <p>Техническая ошибка была допущена в связи с большим объемом работы и загруженностью специалиста.</p> <p>За ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей ведущий специалист привлечен к дисциплинарной ответственности в виде замечания (приказ от 25.04.2024 № 58).</p>	
3	Привлечь к ответственности должностных лиц ГАУ РБ «Молодёжный центр», виновных в допущенных нарушениях.	<p>По итогам проведения проверки к дисциплинарной ответственности в виде замечания были привлечены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ведущий специалист (приказ от 25.04.2024 № 58); - главный специалист (приказ от 25.04.2024 № 57); - заместитель руководителя (приказ от 25.04.2024 № 56); - заместитель руководителя (приказ от 25.04.2024 № 55) 	<p>Исполнено Снято с контроля</p>
4	Принять меры по устранению выявленных нарушений и недостатков, а также по устранению причин и условий, способствующих их совершению.	<p>Все выявленные проверкой недостатки были изучены специалистами учреждения на рабочих совещаниях. С ответственными по направлениям деятельности работниками была проведена разъяснительная работа по недопущению нарушений в будущем.</p> <p>Были приняты следующие меры по устранению нарушений и недостатков:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Проведено заседание Наблюдательного совета ГАУ Республики Бурятия «Молодежный центр». Согласно Протоколу заседания Наблюдательного совета от 29.02.2024 № 1 года избран новый председатель Наблюдательного совета - начальник отдела поддержки молодёжных инициатив Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия. 2) Годовой отчет о выполнении государственного задания ГАУ РБ «Молодежный центр» на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов размещен на официальном сайте Минспорта РБ https://egov-buryatia.ru/. Назначены ответственные лица за своевременное размещение информации на ресурсах сети Интернет с указанием обязанностей в должностной инструкции. 3) Постановлением Правительства Республики Бурятия от 22.03.2024 г. № 155 полномочия по организации отдыха и оздоровления детей Министерства спорта и молодежной политики РБ исключены, введены по Министерству образования и науки РБ постановлением Правительства Республики Бурятия от 17.04.2024 г. № 214. Переданы штатные единицы, бюджетные ассигнования в соответствии с согласительным актом (в ред. от 01.02.2024 г., от 01.04.2024 г.). 4) Разработано и утверждено Положение о выдаче под отчет денежных средств, составлении и представлении отчетов подотчетными лицами - работниками ГАУ РБ «Молодежный центр» (приказ ГАУ РБ «Молодежный центр» от 25.04.2024 № 59). 5) На рабочем совещании со специалистами была проведена разъяснительная работа о своевременном предоставлении заявления о командировании и 	<p>Исполнено Снято с контроля</p>

		<p>авансовых отчетов, составлен график командировок.</p> <p>6) ГАУ РБ «Молодежный центр» был заключен договор от 16.02.2024 на проведение экспертизы и установление норматива расхода ГСМ для служебного автомобиля с ООО «...». После получения результатов экспертизы с нормативом был издан приказ об утверждении нормы расхода ГСМ от 01.04.2024 № 31.</p> <p>7) На рабочем совещании со специалистом по кадрам была проведена разъяснительная работа по недопущению нарушений в будущем в части применения надбавок.</p> <p>8) Издан приказ, утверждающий список работников, имеющих право получать средства под отчет (приказ от 24.09.2024 № 211).</p> <p>9) Разработана новая форма договора между ГАУ РБ «Молодежный центр» и участниками форумных мероприятий, в котором Заказчиком является ГАУ РБ «Молодежный центр», в обязанности которого входит организация и направление для участия в форумных мероприятиях исполнителя (участника), а в обязанности участника входит участие в форумах, а также предоставление отчёта об участии и о произведённых затратах (форма договора представлена).</p> <p>10) Издан приказ о назначении ответственного специалиста за ведением перечня особо ценного движимого имущества, утвержден перечень особо ценного движимого имущества (приказ от 26.09.2024 № 216).</p> <p>11) В договоры о поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг, подлежащих оплате за счет субсидий, включается условие о возможности изменения по соглашению сторон размера и (или) сроков оплаты и (или) объема товаров, работ, услуг в случае уменьшения получателю бюджетных средств, предоставляющему субсидии, ранее доведенных в установленном порядке лимитов бюджетных обязательств на предоставление субсидии (шаблон договора представлен – п. 9.5).</p> <p>12) Проведена претензионная работа на сумму 35,721 тыс. руб. в связи с нарушениями условий исполнения договоров.</p> <p>05.11.2024 направлены претензии о выплате неустойки (пени) в общей сумме 35,721 тыс. руб. в течение 5 рабочих дней после получения. Предъявленные к уплате денежные средства в общей сумме 35,721 тыс. руб. получены по следующим договорам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 28.03.2022 № 2314472/1 (БРО «...») – 7,2 тыс. руб. (п/п от 05.11.2024 № 141); - от 01.07.2022 № 86 (ИП ...) – 0,121 тыс. руб. (п/п от 05.11.2024 № 43); - от 01.07.2022 № 84 (ООО «...») – 0,113 тыс. руб. (п/п от 06.11.2024 № 40); - от 19.09.2022 № 100 (ООО «...») – 0,288 тыс. руб. (п/п от 06.11.2024 № 41); - от 12.04.2022 № 61 (ИП ...) – 0,038 тыс. руб. (п/п от 07.11.2024 № 2539); - от 06.05.2022 № 74 (...) – 0,995 тыс. руб. (п/п от 07.11.2024 № 542769); - от 20.04.2022 № 2340311 (ООО «...») – 0,597 тыс. руб. (п/п от 08.11.2024 № 443); 	
--	--	--	--

		<p>- от 31.05.2022 № 2384742/1 (ООО «...») – 4,8 тыс. руб. (п/п от 08.11.2024 № 8);</p> <p>- от 22.06.2022 № 2409826/1 (ООО «...») – 1,095 тыс. руб. (п/п от 05.11.2024 № 585);</p> <p>- от 26.12.2022 № 2595072/1 (ООО «...») – 0,319 тыс. руб. (п/п от 05.11.2024 № 587);</p> <p>- от 02.12.2022 № 2559419/1 (ООО «...») – 0,858 тыс. руб. (п/п от 05.11.2024 № 586);</p> <p>- от 23.05.2022 № 80 (ИП ...) – 0,237 тыс. руб. (п/п от 08.11.2024 № 22);</p> <p>- от 15.09.2024 № 2483714/1 (ИП ...) – 0,299 тыс. руб. (п/п от 08.11.2024 № 21);</p> <p>- от 13.12.2022 № 130 (ИП ...) – 0,027 тыс. руб. (п/п от 08.11.2024 № 621);</p> <p>- от 12.04.2022 № 63 (ИП ...) – 0,076 тыс. руб. (п/п от 08.11.2024 № 33);</p> <p>- от 18.05.2022 № 79 (ИП ...) – 0,181 тыс. руб. (п/п от 08.11.2024 № 865629);</p> <p>- от 05.05.2022 № 78 (ООО «...») – 0,035 тыс. руб. (п/п от 11.11.2024 № 429982);</p> <p>- от 25.03.2022 № 73 (...) – 12,75 тыс. руб. (п/п от 11.11.2024 № 778676);</p> <p>- от 01.07.2022 № 85 (ООО «...») – 0,117 тыс. руб. (п/п от 08.11.2024 № 540);</p> <p>- от 04.03.2022 № 25 (ИП ...) – 5,575 тыс. руб. (п/п от 12.11.2024 № 577);</p> <p>13) Истребована неустойка в сумме 18,5 тыс. руб. с ИП ... по договору от 20.09.2022 № 2483727/1 на оказание услуг по созданию видеофильма, направленного на развитие и сохранение бурятского языка (п/п от 08.11.2024 № 773).</p> <p>14) Направлен запрос в Единую круглосуточную службу поддержки сайта www.bus.gov.ru в части несоответствия данных во вкладке «Поступления и выплаты» по Плану ФХД на 2022 год. После получения информации специалистом проведет аудит всех документов по Плану ФХД, в результате чего обнаружен План ФХД от 05.07.2022, не представленный во время проверки, и данные которого отображены на сайте www.bus.gov.ru во вкладке «Поступления и выплаты». План ФХД от 05.07.2022 размещен на сайте www.bus.gov.ru 12.11.2024 (скрин из личного кабинета Учреждения представлен). Приняты меры по усилению контроля за размещением планов ФХД.</p> <p>15) В связи с отсутствием возможности предоставления отчетности по онлайн-охватам в разбивке по возрастным категориям в соответствии с приказами Минэкономики РБ от 23.07.2024 № 5-НП, Минфина РБ № 306 «О внесении изменений в приказ Минэкономики РБ № 2-НП, Минфина РБ от 16.03.2018 № 100 «О Региональном перечне (классификаторе) государственных (муниципальных) услуг и работ Республики Бурятия» приказом Минспорта РБ от 11.09.2024 № 258 утверждено новое государственное задание, где показателями объема работы является количество мероприятий (шт.), а показателями качества работы является выполнение плана мероприятий (%).</p> <p>16) Приказом от 03.05.2024 № 63 утверждено Положение о служебных</p>	
--	--	---	--

		командировках работников ГАУ РБ «Молодежный центр». В Положение добавлен порядок учета оплаты работы в выходные и праздничные дни во время командировок при расчете среднего заработка (п. 4.4, 4.5).	
--	--	---	--